Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DU HAUT-RHIN

# DOSSIER DE PRESSE

# 8 mars
# Journée internationale des femmes

# Les femmes en uniforme

## La direction des douanes et droits Indirects

**Sophie**

**Chef du pôle orientation des contrôles à la direction des douanes.**

Je suis profondément attachée à mon administration. Elle fait partie de ce qui me définit. A travers les différents postes sur lesquels j'ai travaillés, j'ai toujours trouvé des fonctions enrichissantes, des environnements motivants avec une ouverture sur le monde de l'entreprise, et des collègues de travail avec qui j'ai noué des liens forts. Etre une femme en douane n'a jamais représenté une difficulté dans mon parcours.

**Isabelle**

**Chef du service douanier de la surveillance à la brigade de Mulhouse.**

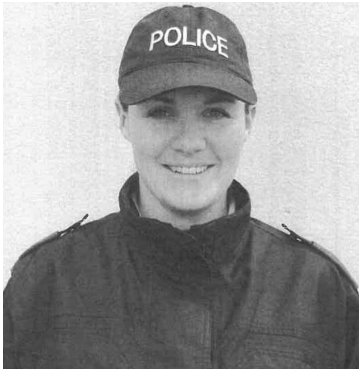
Un bien-être professionnel dû à plusieurs facteurs : le premier est que j'ai pu progresser tout en menant de front ma carrière professionnelle, à mon rythme et ma vie familiale. Le deuxième est qu'il est possible à plus de 50 ans de changer d'orientation professionnelle au sein de mon administration. Le troisième est que tout cela a été possible grâce au soutien de mes collègues, de ma hiérarchie et des moyens mis en place par notre institution (ex : formation professionnelle, cellule mobilité et parcours professionnel…)

## La direction départementale de la sécurité publique

**Véronique**

**Commandant de police, chef de la brigade de sûreté urbaine du commissariat de police de Colmar**

Au sein de l'institution Police, il n'y a pas de misogynie ou de sexisme. Les femmes sont présentes sur différents postes, que ce soit sur la voie publique, en investigation ou dans des unités d'intervention et à tous les niveaux de la hiérarchie.




**Laura**

**Adjoint de sécurité, brigade de roulement, CSP Colmar**

Depuis mon intégration, je n'ai pas ressenti de difficulté particulière. Néanmoins à travers mes différentes expériences de femme en uniforme, j'ai ressenti le besoin de fournir plus d'efforts que mes collègues masculins de niveau équivalent, afin d'être intégrée et reconnue comme collègue à part entière, en capacité d'assurer les missions mais aussi la sécurité de mes collègues en intervention.

**Lydie**

**Brigadier chef de police, responsable de la brigade aide et assistance judiciaire au commissariat de Colmar**

En remontant à 25 ans en arrière, des hommes qui estimaient que la police n'était qu'un monde d'hommes, ont pu constater au fur et à mesure des années que les femmes avaient toute leur place dans l'institution et venaient en complément des hommes. Montrer, démontrer à chaque changement de service, faire ses preuves encore et encore pour être prise au sérieux.

**Fatiha**

**Brigadier chef de police, responsable du commissariat de secteur Nord de Mulhouse**

Etre une femme dans notre institution n'est pas un frein. Mon tempérament, ma personnalité ainsi que mon investissement dans mes fonctions, me permettent de m'épanouir dans mon métier, d'avoir la reconnaissance et la confiance de ma hiérarchie, de mes collaborateurs, de nos partenaires institutionnels et sociaux de nos concitoyens.

Gendarmerie nationale
Une force humaine

## Le groupement de gendarmerie du Haut-Rhin

**Stéphanie :**

**Mécanicienne aéronautique au sein du détachement aérien de la gendarmerie de Meyenheim**

Ce qui me plaît dans ma fonction c'est le fait de travailler en équipe, tant avec mes collègues au détachement aérien de la gendarmerie qu'avec l'extérieur (PGM, GIC, pompiers, médecins…).Nous avons également la chance d'avoir des missions variées (recherche de personne, secours, enquête judiciaire, police route,…) Vous allez me dire qu'une brigade a les même missions. En fait, connaissant la brigade, cela n'a rien à voir, nous apportons notre aide justement aux personnels sur le terrain, une aide qui peut être très précieuse pour certaines missions (secours en montagne, recherche de personne dépressive, film sur enquête judiciaire,…). De plus, étant électronicienne de formation, j'ai la chance de pratiquer aujourd'hui dans ce domaine sur une machine exceptionnelle avec des optionnels très complexes tels que la caméra.

**Magalie**

**Maître de chien, groupe d'intervention cynophile de Meyenheim**

Le métier de maître-chien est depuis toujours considéré comme un univers exclusivement masculin. Toutefois, il y a des femmes qui arrivent à y évoluer dont moi.

Etre maître de chien ou « dresseur de chien » est un métier très exigeant où les femmes n'ont pas souvent leur place. Le travail exige une certaine patience, mais l'amour des animaux est également primordial. Nul ne peut se faire respecter par des chiens redoutables comme les malinois ou les bergers allemands sans tisser un lien avec eux.

**Laëtitia**

**Motocycliste, brigade motorisée de Colmar**

Je n'ai pas rencontré de problème en tant que femme au sein de notre institution. Toujours bien acceptée lors de mes passages dans les unités, les écoles ou en formation, je pense avoir su m'intégrer dans ce milieu essentiellement masculin. Je pense qu'il est toujours plus simple de s'intégrer dans une unité composée en majorité par des hommes que

**Solène**

**Moniteur d'intervention professionnelle au sein du peloton de surveillance et d'intervention de Cernay**

Unique femme sur le département à détenir cette qualification et seule femme affectée au sein d'un PSIG de la gendarmerie du Haut-Rhin.

**Céline**

**Commandant le peloton de protection spécialisé de la gendarmerie de Fessenheim**

Le commandement et le management d'hommes est un métier très intéressant, enrichissant. Rempli de contraintes en tant que chef avec les problématiques diverses à gérer, mais également de grandes satisfactions.

C'est un métier excluant toute routine et nécessitant une capacité d'adaptation permanente. C'est un métier dans lequel il faut aimer bouger puisque nos mutations interviennent tous les 4 ou 5 ans, ce qui est une contrainte nécessaire mais à prendre en compte pour la famille qui doit pouvoir suivre.

## Armée de terre

**Marine**

**Officier communication, chef de section Etat-Major**

Adaptation à l'environnement militaire, bien surmonté grâce à un système de parrainage, et à des formations propres à la communication qui nous permettent d'appréhender les spécificités de notre métier au sein de l'armée de Terre. Mon ressenti au bout d'un peu plus d'un an est positif, j'ai trouvé les valeurs de cohésion et d'entraide que je cherchais, tout en ayant un quotidien extrêmement riche sur le plan personnel et humain.

**Céline**

**Gestionnaire des ressources humaine**

Motivée par un parcours professionnel attrayant et les opportunités que peut offrir l'armée de terre, j'ai choisi le domaine des ressources humaines pour sa diversité

**Vanessa**

**Analyste renseignement d'origine électromagnétique**

J'ai toujours été attirée par le monde du renseignement et l'actualité. Cette spécialité rassemblait les deux. L'analyse des interceptions électromagnétiques permet d'éviter des drames (embuscades, trafic..)

**Natacha**

**Traitant bureau comptable**

J'ai rapidement été intéressée par cet esprit d'aventure et de dépassement de soi. J'ai voulu intégrer l'armée de terre pour sa cohésion et pour les valeurs qu'elle véhicule. Servir la France, à mon niveau, c'était ma vocation et je ne me voyais pas faire autre chose.

**Sophie**

**Infirmière DE, Sapeur-pompier volontaire, attachée au service de santé et de secours médical du SDIS 68**

Il ne faut pas chercher à mettre en œuvre une stratégie particulière pour se faire respecter ou intégrer mais toujours faire de son mieux par respect pour soi-même, l'uniforme que l'on porte et pour les victimes.

La compétence n'a pas de sexe et selon moi le travail, la motivation et le professionnalise finissent en général par l'emporter.

**Magalie**

**Sapeur-pompier professionnel, affectée au centre de secours principal de Mulhouse**

Les femmes ont leur place au sein de la profession à partir du moment où elles remplissent leurs missions au même titre que les hommes.

Les mentalités ont évolué grâce au travail des femmes entrées au sein de SDIS depuis 1999 ; on suit le chemin qu'elles nous ont tracé.

Tout comme un homme face à un mur, toute femme ayant la volonté de réaliser quelque chose trouvera le moyen de l'escalader. Il faut des capacités physiques, mais une indomptable volonté est bien plus précieuse et elle n'est pas réservée à nos collègues masculins.

## Le déminage

**Michèle**

**Direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises – centre de déminage de Colmar – adjoint au chef des opérations**

Je suis rentrée dans la police, suite à une agression à 15 ans, pour protéger mes semblables et être utile.

Le choix du déminage est venu car je ne me sentais plus utile dans le police et que je ferais mieux en soustrayant les munitions et en combattant le terrorisme. Ce nouveau métier est devenu une passion.

Il est difficile d'évoluer dans un monde masculin, de faire sa place car il faut toujours prouver notre compétence. Le machisme toujours présent peut amener à baisser les bras mais la volonté pour arriver à faire le métier que l'on aime est plus forte que tout. La fierté d'être reconnue dans ce métier prouve que ma ténacité a payé et qu'une femme peut aussi arriver à tout (ou presque…).

**Contact presse** :

Délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité
Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations à Colmar ☎ 03 89 24 83 52